

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: **Gabriella Pellegrini**
(Documento Firmato Digitalmente)

(Documento Firmato Digitalmente) Il Dirigente Dr. ssa Gabriella Pellegrini

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2021-2023 - AGGIORNAMENTO 2021

IL DIRETTORE

VISTO:

- il Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i che, al primo comma, lettera a) dell'art. 10, richiede la redazione annuale "entro il 31 gennaio" di "un documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica";
- la Legge 06/11/2012 n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i;
- il D. Lgs. 74 del 25.05.2016, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

CONSIDERATO che sono ancora in fase di definizione gli obiettivi regionali da assegnare alle aziende e agli enti del sistema sanitario regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta nel 2021;

DATO ATTO che sono state fornite delle anticipazioni sulle linee programmatiche del 2021 da parte della Regione Toscana;

RICHIAMATA la deliberazione GRT n. 141 del 10/02/2020 con cui la Regione Toscana ha individuato e assegnato gli obiettivi alle aziende e agli enti del sistema sanitario regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta nel 2020;

PRESO ATTO degli indirizzi programmatici definiti dalla Direzione Aziendale e la necessità;

CONSIDERATA l'incertezza sull'evoluzione della pandemia nei prossimi dodici mesi e quindi la difficoltà di pianificare obiettivi di breve e medio periodo;

DATO ATTO che l'ANAC, con nota del 07/12/2020, ha posticipato la scadenza per l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza al 31/03/2021 e che il raccordo specifico con il suddetto sarà realizzato in sede di negoziazione di budget, ferme restando le previsioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 (adottato con deliberazione dell'AOUP n. 88 del 27/01/2020);

CONSIDERATO che il quadro sopra descritto costituisce il riferimento per la definizione delle linee contenute nel Piano della Performance;

RITENUTO opportuno pertanto di procedere all'adozione del piano della performance, triennio 2021 – 2023, aggiornamento 2021, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che il suddetto piano sarà successivamente integrato con l'allegato 2 “Lavoro Agile: verso un modello applicativo in AOUP” una volta compiutamente definite le linee di implementazione dello smart working, in corso di redazione, tenuto conto anche delle indicazioni ministeriali di cui al DM 9/12/2020 “Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance”;

ATTESO che il suddetto Piano potrà essere oggetto di aggiornamento in funzione:

- degli ulteriori obiettivi regionali, del ciclo della programmazione economico - finanziaria e di bilancio e di ogni altra sopravvenuta disposizione normativa in materia;
- di mutamenti di contesto, in corso di esercizio, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e/o delle risorse a disposizione dell'Azienda o di modifiche derivanti dalla negoziazione di budget;

CONSIDERATO che la bozza del predetto piano è stata trasmessa all'OIV;

ATTESO che ogni Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale, nella sezione nominata “Amministrazione Trasparente” il Piano della performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 modificato dal D.Lgs. 74 del 22 giugno 2017;

PROPONE

1. di adottare il Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliera - Universitaria Pisana, allegato alla presente proposta quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Piano verrà pubblicato - ai sensi dell'art.10 del D. Lgs n.33 del 14/03/2013 - sul sito istituzionale dell'AOUP nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione “Piano performance”;
3. di dare atto che copia del piano è stata trasmessa all'OIV;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

DELIBERA

1. di adottare il Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliera - Universitaria Pisana, allegato alla presente proposta quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Piano verrà pubblicato - ai sensi dell'art.10 del D. Lgs n.33 del 14/03/2013 - sul sito istituzionale dell'AOUP nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione “Piano performance”;
3. di dare atto che copia del piano è stata trasmessa all'OIV;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Grazia Luchini

(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo

Dr. Carlo Milli

(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Silvia Briani

(Documento Firmato Digitalmente)