

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

Verbale Organismo Indipendente di Valutazione del 31.07.2023

L'anno 2023, il giorno 31 del mese di luglio, alle ore 14.30, si è riunito on line l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana, costituito con delibera n° 283 del 16/04/19 con il seguente ordine del giorno:

- Validazione relazione performance 2022

A tale incontro risultano pertanto presenti:

- Dott.ssa Antonella Messori PRESIDENTE
- Prof. Simone Lazzini COMPONENTE
- Avv. Marco Lovo COMPONENTE

- Dott.ssa Antonella De Vito – collab. amm.vo U.O. Controllo di Gestione
- Dott. Nicola Di Noia – Resp. PO Controlli Interni e Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza
- Dott. Paolo Orlandi – collab. amm.vo prof.le esperto U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane dell'AOUP con funzioni di segreteria

La riunione inizia alle ore 14.40 con l'approvazione del verbale della riunione precedente.

Di Noia informa che la griglia di attestazione obblighi trasparenza generata dal sistema ANAC e pubblicata nel sito aziendale AOUP non permette di vedere i commenti che sono stati inseriti dall'OIV. Chiede pertanto al Presidente se è possibile accedere nuovamente al sistema per riuscire ad allargare il documento. **Messori** spiega che ha provato a fare l'operazione ma viene generato un documento pdf che non è modificabile. Per quanto riguarda invece il documento sui controlli interni predisposto dalla U.O. Internal Audit non ci sono particolari osservazioni da evidenziare e pertanto viene acquisito agli atti.

VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE

De Vito spiega che il documento inviato nella mattinata è stato completato con i dati pressoché definitivi. La valutazione è da considerarsi provvisoria solo per il motivo che manca la parte contro deduttiva. Per ogni ambito sono stati mostrati ai direttori i relativi punteggi ed evidenziati i punti di forza e di debolezza. I direttori hanno 15 gg di tempo per inviare eventuali proprie osservazioni. In una fase così avanzata l'azienda non si aspetta che vengano inviate controdeduzioni. Vengono riepilogati i punti salienti della relazione evidenziando i risultati, la qualità percepita dall'utenza, PREMs e PROMs, i progetti aziendali e l'area della prevenzione della corruzione.

Messori dopo aver rilevato nel documento qualche refuso da correggere pone quale questione di metodo il fatto se si possa validare nella data odierna una relazione con risultati che potrebbero non essere definitivi

Lazzini ritiene che la relazione sia ben fatta, fruibile e completa rispetto a quanto previsto da Anac e Funzione pubblica, per questo motivo ritiene possa essere validata utilizzando come negli anni precedenti lo stesso format generico senza descrivere ed analizzare i vari passaggi effettuati.

Lovo concorda con tale impostazione in quanto la relazione è ben strutturata.

Dopo breve confronto l'OIV decide di validare la relazione sulla performance nel formato sintetico già utilizzato negli anni precedenti.

Viene deciso pertanto che la relazione definitiva e il documento di validazione verranno pubblicate nel sito aziendale nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Alle ore 16.15 termina la riunione

Letto, approvato e sottoscritto

DOTT.SSA ANTONELLA MESSORI	Presidente	FIRMATO
AVV.TO MARCO LOVO	Componente	FIRMATO
PROF. SIMONE LAZZINI	Componente	FIRMATO

Originale conservato agli atti presso U.O. Politiche e gestione delle risorse umane