

ALLEGATO A

I

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA OD IL RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE DELL'AOUP

VISTA la delibera del Direttore Generale n° 369 del 12/04/22;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

CONSIDERATA la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

A V V I S A

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

Con il presente Avviso l'AOUP intende selezionare n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo le indicazioni fornite dagli artt. 14 e 14-bis, D. Lgs. n. 150/2009, dalla delibera ANAC n. 12 del 27/02/13, dal D.P.R. 09/05/16, n. 105, dal D.M. 06/08/20. L'incarico di Presidente e componenti dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, dello stesso decreto, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Articolo 2

Compenso

Il compenso previsto per ciascun componente è pari ad €. 6.500,00 annuali, oltre oneri fiscali e previdenziali, qualora dovuti, da corrispondersi ad ogni ciclo annuale di valutazione, come determinato ai sensi di quanto previsto dalle “Linee di indirizzo in attuazione della L.R.T. N° 67/2010 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)”, approvate con la DGRT N° 465 del 28.05.2012, per l'adeguamento dei nuclei di valutazione, già

esistenti all'interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione. Ai sensi della predetta DGRT N° 465 del 28.05.2012 l'importo del compenso connesso all'incarico di Componente OIV è omnicomprensivo e determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio presso ogni azienda sanitaria o Ente del SSR, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, come di seguito specificato in caso di OIV collegiale:

- per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3.
- per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

Per essere ammessi i candidati dovranno produrre domanda (**esclusivamente secondo modello allegato**) redatta su carta semplice, esclusivamente tramite invio telematico entro il **29 APRILE 2022** da un proprio indirizzo nominativo di posta elettronica certificata all'indirizzo di PEC : pec-aoupisana@legalmail.it in un unico file formato pdf;

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC dell'Ente.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare obbligatoriamente:

- a) FOTOCOPIA di documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;

- b) CURRICULUM in formato europeo Lo standard di riferimento è disponibile all'indirizzo: <https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>;
- c) RELAZIONE di accompagnamento al curriculum (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature.

Il Direttore Generale nominerà apposita Commissione che provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico. Nel caso in cui la Commissione lo ritenesse utile provvederà ad effettuare un colloquio al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato. L'Amministrazione, nella scelta dei Componenti dell'O.I.V. istituito in forma collegiale, favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

Articolo 9

Esito della Procedura e Conferimento dell'Incarico

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei valido per tutta la durata dell'OIV. L'incarico, di durata triennale a decorrere dal provvedimento di nomina, sarà conferito con atto deliberativo motivato del Direttore Generale. Il Direttore Generale, nell'ipotesi di sopravvenuta decadenza, revoca o cessazione per altra causa si riserva la possibilità, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'OIV, di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza, attingendo dalla lista dei professionisti risultati idonei. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, co. 5 del D.M. 06.08.2020.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso AOUP per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata per finalità inerenti alla gestione della procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale di AOUP, il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore della U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane. L'interessato potrà far valere il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o eventualmente, per correggerli ed aggiornarli nei limiti previsti dalla legge. La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, effettuato da AOUP per le finalità suddette.

Articolo 11

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Direttore della U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane.

Articolo 12

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7. Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Articolo 13

Disposizioni finali

L'AOUP si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere da AOUP in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso. Il presente bando viene reso disponibile sul sito <http://www.ao-pisa.toscana.it> nella **sezione Concorsi/Altri avvisi** nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica <https://performance.gov.it/>.