

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

Avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale, in possesso dei requisiti al 31.12.2021, presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana.

Premesso che:

- La stabilizzazione non è un processo a sé stante, ma trova attuazione nell'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno di personale e nel rispetto dei limiti di spesa per il personale stabiliti dalla normativa vigente, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno;
- Le Aziende e gli Enti del SSR procedono alla programmazione complessiva del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, determinato in relazione all'attività programmata per garantire i livelli essenziali di assistenza, tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili, nonché del limite di spesa per il personale stabilito dalla normativa vigente.
- Nell'ambito della programmazione complessiva del fabbisogno di personale, le Aziende e gli Enti del SSR predispongono un piano triennale per la stabilizzazione del personale attraverso le procedure previste dal suddetto art. 20 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1207 del 28.12.2021 è stato approvato il seguente Avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nei seguenti profili:

- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE,**
- **OPERATORE SOCIO SANITARIO,**
- **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA.**

Lo stato giuridico ed economico inerente i suddetti posti è regolato e stabilito dalle norme legislative contrattuali vigenti.

A norma dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii, l'Azienda potrà procedere all'assunzione del personale in possesso dei requisiti nel triennio 2020-2022, in relazione al proprio piano del fabbisogno.

REQUISITI RICHIESTI

Possono presentare candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti, riferiti al profilo per il quale intendono essere stabilizzati:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii possono, altresì, partecipare:

-
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. Essere stato reclutato da questa Azienda a tempo determinato nel profilo da stabilizzare attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale, anche espletata da un'altra amministrazione pubblica, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista da una normativa di legge e risultare in servizio successivamente al **28/08/2015** (data di entrata in vigore della L. 124/2015), con un **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda**.
 3. Aver maturato nel periodo **01/01/2014 - 31/12/2021**, presso un'Azienda o Ente del SSN, almeno tre anni di servizio anche non continuativi e anche con diverse tipologie di contratti **flessibili** (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo ed altre forme di lavoro flessibile previste dalla normativa specifica del settore pubblico) nel profilo oggetto di stabilizzazione, svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della stabilizzazione. *Si precisa che, trattandosi di contratti di lavoro non sottoscritti con Aziende del SSN, non possono essere ritenute assimilabili a tale tipologia le prestazioni lavorative effettuate presso le Aziende in regime di somministrazione di lavoro.*
 4. Essere in possesso dei requisiti propri del profilo di cui al D.P.R. 220/2001 ss.mm.ii. / D.P.R. 483/1997 ss.mm.ii.
 5. Non godere del trattamento di quiescenza.

Ai fini della valutazione del possesso dei requisiti sopra elencati, i periodi maturati presso Aziende o Enti oggetto di processi di riordino, soppressione, trasformazione o accorpamento, con conseguente transito di personale, sono considerati come svolti presso l'Azienda o Ente a cui il personale è stato trasferito.

È escluso dall'ambito di applicazione della presente stabilizzazione il personale già inquadrato a tempo indeterminato presso un'Amministrazione pubblica nel profilo oggetto della stabilizzazione. Pertanto, il candidato che presenterà domanda di stabilizzazione non dovrà essere titolare, sia alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sia alla data dell'eventuale assunzione, di un contratto a tempo indeterminato in un'amministrazione pubblica, nel profilo oggetto di stabilizzazione.

Ai sensi dell'art. 20 c.12 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 22/06/2017 (entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii).

Sarà inoltre data precedenza all'essere in servizio presso questa Azienda alla data di pubblicazione dell'avviso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature, redatte usando lo schema esemplificativo riportato in calce, devono essere inviate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana entro e non oltre **il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso** .

Le candidature potranno essere presentate secondo una di queste modalità:

- 1) consegna presso l'ufficio protocollo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana Via Roma n. 67, 56126 Pisa: in tale caso farà fede il timbro a data di accettazione dell'istanza. A causa

dell'emergenza COVID 2019 la consegna potrà avvenire dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13;

- 2) spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento. Non saranno accolte le domande pervenute oltre il termine fissato anche se recanti il timbro postale di spedizione antecedente. Questa Azienda non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio postale.
- 3) inoltro con posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo pec-aoupisana@legalmail.it con oggetto **“Candidatura art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii profilo:_____”** in tale caso farà fede la ricevuta del gestore. **Si ricorda che il ricorso a questa modalità è consentito esclusivamente a condizione che il candidato sia in possesso di casella di posta elettronica certificata.** Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

Il candidato dovrà apporre la firma in calce alla domanda.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana non assume responsabilità alcuna nel caso di dispersione o di tardiva ricezione della domanda dovuti ad eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore, né nel caso di irripetibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di partecipazione (che deve contenere l'indicazione esatta del profilo cui si riferisce) gli aspiranti devono obbligatoriamente dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii e dell'art. 15 della L. 183/2011, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- la cittadinanza di uno stato membro, OVVERO:
 - di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto soggiorno o diritto permanente (allegare copia della Carta di soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D. Lgs 30/2007 ss.mm.ii), OVVERO
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (allegare copia di tale documento) OVVERO
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare copia del documento attestante il possesso di tali requisiti);
- il Comune o Stato estero di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- il possesso dei requisiti richiesti di cui ai punti 2) e 3) e dei titoli richiesti per il profilo oggetto di stabilizzazione di cui al punto 4), (nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data esatta del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, degli estremi del riconoscimento rilasciato dalle autorità competenti con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia);
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti nati entro il 1985), nonché il periodo di effettuazione e le mansioni svolte, lo stesso vale per il servizio civile;
- i servizi prestati come dipendenti presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di priorità di assunzione;
- età: non godere del trattamento di quiescenza;
- che le dichiarazioni rese sono documentabili;

- il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni comunicazione (in caso di mancata indicazione sarà ritenuta valida la residenza dichiarata nella domanda). L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana non assume responsabilità alcuna nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, dell'irreperibilità del candidato presso l'indirizzo comunicato.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

IMPORTANTE: OBBLIGO DI UTILIZZO DI DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle modifiche apportate con L. 183/2011 al D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii (in relazione agli artt. 40, 41, 43, 72 e 74 comma c. bis):

- le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati;
- nei rapporti con gli organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii (dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà);

Nel rispetto di quanto sopra nessuna certificazione rilasciata da Pubbliche Amministrazioni deve essere trasmessa da parte dei candidati.

Per lo stesso motivo gli stessi sono invitati a formulare la domanda di partecipazione utilizzando la modulistica allegata al presente bando. La corretta e completa compilazione della domanda secondo il fac-simile proposto consente di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione della carriera.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi - sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non trattandosi di procedura concorsuale, qualsiasi dichiarazione e titolo presentato, ulteriore a quelli richiesti e necessari per l'ammissione e l'ordine di assunzione (vedi paragrafo successivo), NON SARANNO PRESI IN CONSIDERAZIONE.

CRITERI PER DETERMINARE L'ORDINE DI ASSUNZIONE

Ai sensi dell'art. 20 c. 12 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 22/06/2017 (entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii).

Inoltre sia per il personale in servizio alla data del 22/06/2017 che per il restante personale in possesso dei requisiti:

-
- **ha precedenza di assunzione il personale in servizio presso questa Azienda alla data di pubblicazione dell'avviso (29.12.2021);**
 - **nel rispetto di tale precedenza, l'ordine di assunzione sarà determinato dal maggior punteggio calcolato come segue:**

1. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso questa Azienda, verrà valorizzato in ragione **di 2,4 punti** per anno;
2. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, verrà valorizzato in ragione **di 1,2 punti** per anno;
3. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso questa Azienda verrà valorizzato in ragione **di 1,2 punti** per anno;
4. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione **di 0,6 punti** per anno;

Ai fini di tale calcolo sarà considerato il servizio prestato tra il 01.01.2014 ed il 31.12.2021 **ulteriore rispetto ai tre anni che valgono come requisito di ammissione** (ai fini del calcolo dei tre anni di requisito di ammissione saranno utilizzati gli anni di servizio la cui valutazione, secondo gli stessi criteri, apporterebbe il minor punteggio al candidato).

Nel caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 ss.mm.ii. (VEDI ALLEGATO).

L'elenco dei candidati ammessi per ciascun profilo, suddiviso per priorità e precedenza di assunzione e con indicato il punteggio riportato, verrà pubblicata sul sito internet di questa Azienda www.ao-pisa.toscana.it alla sezione Concorsi e Selezioni – Altre selezioni.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione con questa Azienda.

Al rapporto di lavoro si applicherà il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL Area Comparto del SSN e dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

Ai sensi della normativa vigente i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana. Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane. L'interessato potrà far valere, presso l'Azienda, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli o aggiornarli, nei limiti previsti dalla legge.

NORME DI SALVAGUARDIA

La partecipazione alla presente procedura presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente avviso di reclutamento, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL.

Avverso il presente bando può essere proposto ricorso entro 60 giorni ed entro 120 giorni rispettivamente al Giudice Amministrativo ed al Presidente della Repubblica.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi all'U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana ai seguenti numeri di telefono 050996375, 050996251 o tramite e-mail agli indirizzi s.fabri@ao-pisa.toscana.it g.solari@ao-pisa.toscana.it c.gravina@ao-pisa.toscana.it

F.to Il Direttore Generale
Dr.ssa Silvia Briani