

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. Controllo di Gestione

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Gabriella Pellegrini

(Documento Firmato Digitalmente)

Il Dirigente Dr. Gabriella Pellegrini
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: Rinvio Adozione Piano della performance dell'AOUP anno 2019

IL DIRETTORE DELLA U.O. CONTROLLO DI GESTIONE

VISTA la L.R.T. 40/2005 "Disciplina del servizio sanitario regionale" e s.m.i.;

VISTO il Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che stabilisce all'art. 10 che le Amministrazioni Pubbliche devono redigere, nell'ambito di sviluppo del Ciclo della Performance, un documento programmatico triennale, da aggiornare annualmente, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;

PRESO ATTO che il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Ente;

RICHIAMATA la Delibera n. 246/2018 con la quale l'Azienda Ospedaliero-Universitaria ha adottato il Piano triennale della performance 2018-2020;

ATTESA la scadenza del 31/01/2018 per l'aggiornamento annuale del sopra richiamato Piano della Performance relativamente all'anno corrente (anno 2019);

DATO ATTO che come da legge regionale 24 febbraio 2005 , n. 40 "Disciplina del servizio sanitario regionale" la programmazione degli obiettivi e delle attività delle Aziende Ospedaliere-Universitarie deve tenere presente le linee di indirizzo della Regione Toscana, nonché quelle di Area Vasta;

DATO ATTO che gli obiettivi per l'anno 2019 sono stati adottati con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 1479 del 21/12/2018 nell'ambito della quale sono stati adottati una serie di obiettivi che necessitano di uno specifico approfondimento, soprattutto per quelli relativi al Nuovo Sistema di Garanzia , ove si contemplano una serie di indicatori di nuova introduzione di interesse strategico (PDTA);

ATTESO inoltre che la richiamata delibera regionale rinvia a successivi provvedimenti ed ad un apposito tavolo di lavoro una migliore definizione degli obiettivi adottati, precisando nello specifico che:

- si procederà, in considerazione delle analisi e delle verifiche che potranno essere effettuate soltanto nel corso dei primi mesi del 2019, con successivo decreto della Direzione Diritti Cittadinanza e Coesione Sociale ad una eventuale differenziazione dei valori attesi per le singole aziende/enti in ragione dei rispettivi raggiungimenti storici o di periodo;
- le schede tecniche che definiscono nel dettaglio le modalità di calcolo e gli ambiti di applicazione di ciascun indicatore di nuova introduzione saranno puntualizzate nel corso del lavoro di analisi di cui sopra svolto in collaborazione con le aziende, il Laboratorio Mes e l'Ars;

EVIDENZIATO che la nuova direzione è stata istituita a partire dal 19/01/2019 che si completerà non prima del primo Febbraio con la nomina e l'immissione in servizio del Direttore Sanitario

CONSIDERATO che i flussi informativi regionali da cui si ricavano i dati di produzione si concluderanno nel mese di marzo;

RITENUTO che per quanto sopra si renda necessario rinviare l'adozione dell'aggiornamento del Piano della performance 2018-2020, ferme restando le linee programmatiche indicate nel vigente piano adottato con Delibera aziendale 246/2018;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. di rinviare l'adozione dell'aggiornamento del Piano triennale della performance 2017-2019, al fine di poter calare nella realtà ospedaliera pisana gli obiettivi operativi, le misure di azione e le relative risorse, le indicazioni regionali, tenuto conto dei dati di contesto interno ed esterno (produzione, programmazione di area vasta e di bilancio);
2. di attenersi, fino ad adozione del nuovo Piano performance 2017-2019, alle indicazioni già previste nel vigente piano adottato con Delibera aziendale 416/2016
3. di prendere atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che la stessa, a seguito dell' istruttoria effettuata, è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. attestanti il parere positivo;

DELIBERA

1. di rinviare l'adozione dell'aggiornamento del Piano triennale della performance 2017-2019, al fine di poter calare nella realtà ospedaliera pisana gli obiettivi operativi, le misure di azione e le relative risorse, le indicazioni regionali, tenuto conto dei dati di contesto interno ed esterno (produzione, programmazione di area vasta e di bilancio);
2. di attenersi, fino ad adozione del nuovo Piano performance 2017-2019, alle indicazioni già previste nel vigente piano adottato con Delibera aziendale 416/2016
3. di prendere atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario f.f.
Dr. Mauro Girdi
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo
Dr. Carlo Milli
(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Silvia Briani
(Documento Firmato Digitalmente)